



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

## DELIBERAZIONE N. 38/9 DEL 2.10.2024

---

**Oggetto:** Cantieri occupazionali sperimentali per disoccupati e disoccupate professionalmente qualificati (infermieri e OSS) da attivarsi presso le Aziende del Servizio sanitario regionale. Criteri e modalità di attuazione. Legge regionale 18 settembre 2024, n. 13, art. 13, comma 1.

L'Assessora del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale, d'intesa con l'Assessore dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale, riferisce che la legge regionale 18 settembre 2024, n. 13, articolo 13, comma 1, dispone che "È autorizzata la spesa di euro 9.000.000 per l'anno 2024 e di euro 4.500.000 per ciascuno degli anni 2025 e 2026 per il finanziamento di interventi finalizzati all'attivazione di appositi cantieri occupazionali sperimentali per disoccupati professionalmente qualificati, infermieri e operatori socio-sanitari (OSS), da attivarsi presso le aziende del Servizio sanitario regionale, relativamente a progetti di integrazione socio-sanitaria e a progetti di supporto ai servizi di assistenza e cura all'interno dei presidi ospedalieri. L'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL) è individuata quale soggetto attuatore dell'intervento, in collaborazione con le aziende del Servizio sanitario regionale (missione 15 - programma 03 - titolo 1). Con deliberazione della Giunta regionale, adottata su proposta dell'Assessore competente in materia di lavoro d'intesa con l'Assessore competente in materia di sanità, sono definiti i criteri e le modalità di attuazione dell'intervento".

Evidenzia che l'investimento delle risorse disponibili ha il duplice obiettivo di sostenere l'occupazione attraverso l'inserimento lavorativo di disoccupati e disoccupate professionalmente qualificati nell'ambito del settore socio-sanitario e, contemporaneamente, di contribuire ad affrontare le difficoltà afferenti alla erogazione dei servizi socio-sanitari riconducibili alla carenza di personale.

Lo strumento ritenuto maggiormente idoneo al raggiungimento degli obiettivi prefissati è l'attivazione, in via sperimentale, di appositi cantieri sanitari presso le aziende del Servizio sanitario regionale. Tale misura, infatti, in ragione della sua duttilità risulta efficace a fornire adeguata e pronta risposta ai fabbisogni occupazionali emergenti, anche in ambiti differenti rispetto a quelli di applicazione tradizionale. I cantieri avranno una durata di otto mesi, con un impiego dei lavoratori coinvolti per almeno 32 ore settimanali.

L'Assessora del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale, d'intesa con l'Assessore dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale, anche in considerazione della maggiore



difficoltà di reperimento di personale infermieristico, propone che, in prima attuazione dell'intervento, i destinatari siano esclusivamente gli operatori socio-sanitari (OSS), attraverso l'attivazione di due linee di intervento:

- a. una dedicata all'implementazione di progetti nell'ambito dei servizi territoriali (assistenza collettiva e assistenza distrettuale) presso le aziende socio-sanitarie locali del Servizio sanitario regionale;
- b. l'altra dedicata a progetti di supporto ai servizi di assistenza e cura all'interno dei presidi ospedalieri e/o all'integrazione ospedale-territorio.

In relazione alle due tipologie di intervento, propone di destinare il 25% del finanziamento per i progetti di integrazione socio-sanitaria presso le aziende del Servizio sanitario regionale ed il 75% per i progetti di supporto ai servizi di assistenza e cura all'interno dei presidi ospedalieri.

Propone, inoltre, che le risorse siano ripartite alle singole aziende del Servizio sanitario regionale secondo criteri che fanno riferimento alla popolazione residente (quota capitaria), relativamente ai progetti di integrazione socio-sanitaria e al numero di posti letto attivi relativamente ai progetti di assistenza e cura all'interno dei presidi ospedalieri e propone di approvare tabella allegata alla presente deliberazione (allegato A).

Le risorse per l'attuazione dell'intervento, pari a euro 9.000.000 per l'anno 2024, sono già nella disponibilità del Bilancio dell'ASPAL.

L'Assessora del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale, d'intesa con l'Assessore dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale, al fine di dare piena attuazione alla misura, propone che:

- le singole aziende del Servizio sanitario regionale, sulla base dello schema progettuale allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale (allegato B), predispongano e trasmettano all'ARES, entro 15 giorni dalla approvazione della presente deliberazione, il/i progetto/progetti sulla base delle risorse assegnate;
- l'ARES sia individuato quale ente deputato alla raccolta dei progetti delle varie aziende, con l'individuazione delle figure richieste, alla verifica preliminare degli stessi ai fini della presentazione all'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale, che provvede alle successive fasi di valutazione e approvazione.



Successivamente all'approvazione dei progetti, il finanziamento sarà concesso e le risorse impegnate dall'ASPAL in favore delle singole aziende del Servizio sanitario regionale.

L'ASPAL provvederà ad erogare le risorse con le seguenti modalità:

1. prima anticipazione pari all'80% delle risorse concesse all'avvio del cantiere, che si considererà perfezionato con l'assunzione dei lavoratori e delle lavoratrici e trasmissione all'ASPAL del nome e cognome e codice fiscale per le verifiche sul SIL Sardegna;
2. saldo del 20% a chiusura del cantiere e a seguito di rendicontazione finale del cantiere e verifica della stessa.

L'Assessora del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale, d'intesa con l'Assessore dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale, propone, inoltre, che l'avviamento a selezione sia regolamentata nel rispetto dei principi generali individuati in materia di cantieri comunali, adattati alle specificità e al carattere sperimentale dell'ambito di applicazione della misura in argomento. Possono partecipare ai cantieri sperimentali di cui trattasi i/le disoccupati/disoccupate professionalmente qualificati/e OSS, iscritti/e nell'elenco anagrafico di uno dei Centri per l'impiego (CPI) della Sardegna, residenti e domiciliati nel territorio regionale. Inoltre, alle assunzioni previste sarà applicato il CCNL Sanità Pubblica.

Propone, inoltre, di individuare l'ASPAL come ente incaricato al reclutamento delle figure richieste dall'ARES e di approvare la definizione dei parametri di avviamento a selezione, dei criteri e delle modalità di reclutamento, di cui all'allegato C facente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.

Sottolinea l'importanza di contemperare l'ampliamento della platea dei destinatari (disoccupati e disoccupate) con le legittime aspettative degli idonei nelle graduatorie attualmente vigenti per operatori socio-sanitari (OSS), di cui al pubblico concorso, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 57 posti di "Operatore socio sanitario – Area degli Operatori", indetto con determinazione dirigenziale ARES n. 3037 del 11.10.2022, parzialmente rettificata con la determinazione n. 3283 del 3.11.2022, e propone di prevedere una riserva del 60% sul totale dei posti disponibili, per ogni singola Azienda, in favore degli idonei di cui alle graduatorie del concorso sopra richiamato e aventi i requisiti richiesti.



Si precisa che l'inserimento nei cantieri sanitari lascia impregiudicato per gli idonei il diritto, nonché la posizione nelle graduatorie del concorso di cui sopra, in caso di eventuale scorrimento delle stesse, per l'assunzione a tempo indeterminato.

L'Assessora del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale, d'intesa con l'Assessore dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale, propone, inoltre, di dare mandato:

- a) alla Direzione generale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale e alla Direzione generale della Sanità di porre in essere tutte le azioni e adempimenti amministrativi necessari per l'attivazione dei predetti cantieri sanitari sperimentali;
- b) alla Direzione generale dell'ASPAL di porre in essere gli adempimenti, in coerenza con l'iter procedurale definito nell'allegato C, per l'attivazione dei citati cantieri sanitari sperimentali;
- c) alle aziende del Servizio sanitario regionale di predisporre i progetti sulla base delle risorse assegnate e del fabbisogno necessario, nonché di dare seguito agli adempimenti così come esplicitati nell'allegato C;
- d) all'ARES di procedere alla raccolta dei progetti delle varie aziende con l'individuazione delle figure richieste, alla verifica preliminare degli stessi ai fini della loro presentazione all'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale, nonché di dare seguito agli adempimenti così come esplicitati nell'allegato C.

Alla scadenza del primo anno di attuazione della misura in questione verranno sottoposti alla Giunta regionale gli esiti del monitoraggio della stessa, al fine di apportare eventuali correttivi e/o integrazioni.

La Giunta regionale, udita la proposta dell'Assessora del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale, d'intesa con l'Assessore dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale, visti i pareri favorevoli di legittimità del Direttore generale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale e del Direttore generale della Sanità sulla proposta in esame

## DELIBERA

- di approvare:



- 1) l'attivazione, in via sperimentale, di cantieri occupazionali per disoccupati e disoccupate professionalmente qualificati da attivarsi presso le aziende del Servizio sanitario regionale e di destinare tale misura, in prima attuazione, agli operatori socio-sanitari (OSS), di cui all'articolo 13, comma 1, della L.R. n. 13/2024;
  - 2) la tabella relativa al riparto delle risorse relativamente all'annualità 2024, allegata alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale (allegato A);
  - 3) lo schema progettuale, allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale (allegato B);
- di individuare l'ASPAL come ente incaricato al reclutamento delle figure richieste dall'ARES e di approvare il documento recante "Assunzioni di personale a tempo determinato presso aziende del Servizio sanitario regionale, ai sensi della L.R. n. 13/2024. Definizione dei parametri di avviamento a selezione, dei criteri e delle modalità di reclutamento", allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale (allegato C);
- di dare mandato:
- a) alla Direzione generale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale e alla Direzione generale della Sanità di porre in essere tutte le azioni e adempimenti amministrativi necessari per l'attivazione dei predetti cantieri sanitari sperimentali;
  - b) alla Direzione generale dell'ASPAL di porre in essere gli adempimenti, in coerenza con l'iter procedurale definito nell'allegato C, per l'attivazione dei citati cantieri sanitari sperimentali;
  - c) alle aziende del Servizio sanitario regionale di predisporre i progetti sulla base delle risorse assegnate e del fabbisogno necessario, nonché di dare seguito agli adempimenti così come esplicitati nell'allegato C;
  - d) all'ARES di procedere alla raccolta dei progetti delle varie aziende, con l'individuazione delle figure richieste, alla verifica preliminare degli stessi ai fini della loro presentazione all'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale, nonché di dare seguito agli adempimenti così come esplicitati nell'allegato C.

**Il Direttore Generale**

Giovanni Deiana

**La Presidente**

Alessandra Todde



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA**  
**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

DELIBERAZIONE N. 38/9  
DEL 2.10.2024



REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

**Allegato B alla Delib.G.R. n. 38/9 del 2.10.2024**

| <b>SCHEMA PROPOSTA PROGETTUALE</b>   |   |
|--|---|
| <b>DATI IDENTIFICATIVI SOGGETTO PROPONENTE</b>   |   |
| DENOMINAZIONE  |   |
| CODICE FISCALE   |   |
| <b>DATI IDENTIFICATIVI DEL RAPPRESENTANTE LEGALE AZIENDA</b>   |   |
| NOME E COGNOME   |   |
| CODICE FISCALE   |   |
| <b>DATI IDENTIFICATIVI DEL REFERENTE DI PROGETTO</b>   |   |
| NOME E COGNOME   |   |
| E MAIL   |   |
| TELEFONO   |   |
| <b>SCHEDA PROPOSTA</b>   |   |
| CONTRIBUTO REGIONALE ASSEGNATO   | € |
| ATTIVITA' DI PROGETTO (max 30 righe)   |   |
| AMBITO DI INTERVENTO   |   |
| SETTORE DI INTERVENTO  |   |
| OBIETTIVI DI PROGETTO (max 20 righe)   |   |
| NUMERO DI LAVORATORI PER IL PROGETTO   |   |
| CCNL DA APPLICARE  |   |
| DURATA PROGETTO  |   |
| A) COSTO DEL LAVORO – almeno 90% del contributo  | € |
| B) SPESE GENERALI (progettazione e coordinamento e acquisto materiali e attrezzature) – massimo 10% del contributo | € |
| VALORE PROPOSTA (A+B)  | € |

Il sottoscritto, consapevole che tutte le dichiarazioni di cui sopra sono rese ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445

chiede

di poter attivare l'intervento sopra dettagliato mediante il contributo regionale richiesto,

e dichiara

- di accettare, senza riserva alcuna, tutte le condizioni presenti nell'Avviso
- di aver preso visione dell'informativa sulla privacy di cui all'Allegato B dell'Avviso

Il Direttore Generale

(o suo delegato)

(firmato digitalmente)



## Allegato C alla Delib.G.R. n. 8/9 del 2.10.2024

**Assunzioni di personale a tempo determinato presso le aziende del Servizio sanitario regionale, ai sensi della L.R. n. 13/2024. Definizione dei parametri di avviamento a selezione, dei criteri e delle modalità di reclutamento.**

### 1. Pubblicizzazione degli avviamenti a selezione.

A seguito dell'approvazione della proposta progettuale da parte dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale, l'ARES trasmette ad ASPAL la richiesta di avviamento a selezione per il reclutamento del personale che sia in possesso della specifica qualifica professionale.

L'ASPAL, per il tramite del Centro per l'impiego (CPI) individuato, predispone un Avviso pubblico di avviamento a selezione in forma unificata per tutte le Aziende del Servizio sanitario regionale (di seguito ASSR) interessate dalle assunzioni. Il medesimo CPI provvede, altresì, a dare pubblicità all'Avviso di selezione mediante pubblicazione sul portale istituzionale dell'ASPAL e sul portale SardegnaLavoro entro il 10° giorno precedente la data fissata per la "chiamata" (intesa come primo giorno utile per la presentazione delle candidature). Copia dell'Avviso pubblico viene trasmessa all'ARES affinché provveda a darne adeguata pubblicità.

La richiesta di avviamento a selezione e il relativo Avviso pubblico predisposto a cura del Centro per l'impiego individuato dovranno specificare i contenuti di seguito precisati:

- a) numero delle assunzioni da effettuare, distintamente per ciascuna ASSR;
- b) profilo professionale e qualifica richiesta;
- c) mansioni da svolgere;
- d) tipologia contrattuale e relativo trattamento economico;
- e) termini iniziali e finali per la presentazione delle candidature (c.d. "chiamata");
- f) modalità di formazione e pubblicazione della graduatoria;
- g) durata di validità della graduatoria;
- h) indicazione dei contenuti e delle modalità di convocazione e svolgimento della prova di idoneità cui dovranno essere sottoposti i lavoratori collocati in posizione utile nella graduatoria;
- i) indicazione della percentuale dei posti riservati ai candidati che risultino idonei nelle graduatorie ARES vigenti relative a concorsi pubblici per la medesima qualifica;
- j) l'organo al quale presentare ricorso nei casi previsti dalle normative vigenti e i relativi termini.





REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

## 2. Soggetti coinvolti e ripartizione delle competenze.

I soggetti a cui compete la procedura finalizzata alla formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione presso le ASSR, disciplinata dal presente Allegato C, sono i seguenti:

- k) le Aziende del Servizio sanitario regionale;
- l) l'Azienda regionale della salute (ARES);
- m) l'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale;
- n) l'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL).

Alle **singole ASSR** è assegnata la responsabilità delle fasi di predisposizione dei progetti di cantiere sanitario da inviare all'ARES; di convocazione e svolgimento delle prove di idoneità dei lavoratori utilmente inseriti in graduatoria; di assunzione degli stessi. Nello specifico, ad esse compete:

- a) l'elaborazione dei progetti di cantiere sanitario e il loro invio ad ARES per la verifica preliminare;
- b) l'organizzazione, gestione e svolgimento delle prove di idoneità: pubblicità da assicurare al procedimento; nomina e regolamentazione delle attività della Commissione esaminatrice; convocazione e svolgimento delle prove di idoneità;
- c) l'assunzione dei lavoratori giudicati idonei a seguito di esito positivo della prova di idoneità ed ogni altro adempimento o responsabilità conseguenti;
- d) la comunicazione all'ARES degli esiti delle prove di idoneità nonché delle informazioni relative al procedimento di assunzione dei candidati idonei;
- e) i controlli sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificazione di cui agli art. 46 e 47 D.P.R. n. 445/2000 di propria competenza.

All'**ARES** è assegnata la responsabilità delle fasi di raccolta dei progetti di cantiere sanitario elaborati dalle singole ASSR, la loro presentazione in forma unificata all'Assessorato del Lavoro, la trasmissione ad ASPAL della richiesta di avviamento. Nello specifico, ad ARES compete:

- a) la raccolta dei progetti di cantiere inviati dalle ASSR, la verifica preliminare dei medesimi, nonché la loro trasmissione in forma unificata all'Assessorato del Lavoro ai fini dell'approvazione;
- b) la formulazione della richiesta di avviamento elaborata sulla base dei progetti approvati dall'Assessorato del Lavoro e il suo invio ad ASPAL, con indicazione del Responsabile del procedimento e nel rispetto delle modalità e dei contenuti meglio specificati all'articolo 1;
- c) la comunicazione alle ASSR dell'avvenuta pubblicazione dell'Avviso pubblico di selezione da parte di ASPAL, nonché la trasmissione alle stesse delle graduatorie definitive ai fini della convocazione alle prove di idoneità;
- d) la comunicazione all'ASPAL degli esiti delle prove di idoneità, nonché delle informazioni relative al procedimento di assunzione dei candidati idonei.



REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

All'**Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza sociale** è assegnata la responsabilità del procedimento di valutazione e approvazione delle proposte progettuali elaborate dalle ASSR, trasmesse in forma unificata da ARES, nonché del monitoraggio e della rendicontazione della misura.

All'**ASPAL** è assegnata la competenza al trasferimento, in favore delle ASSR, delle risorse per l'attivazione dei cantieri sanitari, sulla base del progetto approvato dall'Assessorato del Lavoro, nonché per il tramite del Centro per l'impiego (CPI) individuato, la responsabilità del procedimento di avviamento a selezione, e, in particolare:

- a) lo svolgimento della "chiamata" (approvazione Avviso, pubblicità dell'Avviso e della chiamata, acquisizione delle candidature ed istruttoria delle stesse);
- b) la formazione della graduatoria e la sua trasmissione ad ARES;
- c) la pubblicità da assicurare al procedimento;
- d) la cancellazione dalla graduatoria di coloro che non abbiano risposto alla convocazione alle prove di idoneità o non abbiano accettato l'assunzione, se ne sussistono le condizioni e salvo giustificato motivo comunicato dall'ARES;
- e) i controlli sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificazione di cui agli art. 46 e 47 D.P.R. n. 445/2000 di propria competenza.

### **3. Requisiti e modalità di partecipazione all'avviamento a selezione.**

Possono presentare domanda di partecipazione per l'avviamento a selezione presso i cantieri sanitari, nei termini e con le modalità stabilite nell'Avviso pubblico di selezione, i cittadini residenti e domiciliati in uno dei comuni della Sardegna, che siano in possesso dello status di disoccupato, ai sensi della normativa vigente, che siano regolarmente iscritti ad uno dei Centri per l'impiego della Sardegna e non siano percettori di alcuna sovvenzione pubblica o indennità di disoccupazione.

I cittadini interessati dovranno essere in possesso del titolo di studio o di idoneo "attestato di qualifica" / "certificato di competenze" afferente alla qualifica professionale richiesta dall'Avviso pubblico di selezione, rilasciato dall'Amministrazione regionale, ai sensi del D.Lgs. 16 gennaio 2013, n. 13, fatte salve tutte le disposizioni vigenti, nazionali e regionali, in materia di individuazione, validazione e certificazione delle competenze.

I requisiti richiesti dovranno essere posseduti dagli interessati alla data di chiusura della chiamata, intesa come ultimo giorno utile per la presentazione delle candidature, nonché al momento dell'assunzione.

È prevista una riserva di posti in favore dei soggetti che risultino idonei nelle graduatorie attualmente vigenti per operatori socio-sanitari (OSS), di cui al Pubblico concorso, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 57 posti di Operatore socio sanitario – Area degli Operatori,



REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

indetto con determinazione dirigenziale ARES n. 3037 del 11/10/2022, parzialmente rettificata con provvedimento n. 3283 del 03/11/2022, per le medesime qualifiche richieste dagli Avvisi pubblici di selezione pubblicati da ASPAL, vigenti al momento della pubblicazione dei medesimi, nelle percentuali e secondo le modalità meglio dettagliate nell'articolo 5.

Per partecipare alla selezione gli interessati dovranno presentare domanda mediante un'apposita procedura informatizzata disponibile sul Portale SardegnaLavoro, secondo le modalità che saranno successivamente individuate all'interno degli Avvisi pubblici di avviamento a selezione.

Ciascun candidato, in fase di compilazione della domanda di partecipazione, dovrà indicare per quale ASSR intende presentare la propria candidatura, effettuando una sola scelta tra le varie sedi oggetto dell'Avviso pubblico di selezione.

#### **4. Criteri per la formazione della graduatoria.**

La graduatoria è formulata in ordine decrescente di punteggio. Detto punteggio è determinato dal concorso dei seguenti elementi:

- a) indicatore della situazione economica equivalente (ISEE) in corso di validità;
- b) durata dello stato di disoccupazione, ai sensi della normativa vigente.

Il punteggio individuale viene calcolato secondo i criteri di seguito definiti:

- a) ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione è assegnato un punteggio iniziale pari a 100 punti;
- b) a detto punteggio si sottrae un punto ogni 1.000 euro dell'Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE), fino a un massimo di 25 punti. Il dato ISEE è arrotondato, in difetto, ai centesimi (es. ad un reddito ISEE di euro 15.457,00 si attribuiscono 15,45 punti);
- c) ai candidati che all'esito dell'istruttoria risultino non aver dichiarato l'ISEE sono sottratti 25 punti dai 100 punti assegnati come punteggio iniziale. Allo stesso modo, sono sottratti 25 punti nel caso in cui dall'esito dell'istruttoria emergano nell'Attestazione ISEE annotazioni/diformità/omissioni;
- d) allo stato di disoccupazione si attribuisce un massimo di 5 punti con riferimento all'anzianità di iscrizione, nella misura di 1 punto per anno, calcolato a far data dalla pubblicazione dell'Avviso nell'apposita Sezione concorsi e selezioni - Cantieri del sito istituzionale dell'ASPAL.

A parità di punteggio valgono i seguenti criteri di priorità, secondo l'ordine di elencazione di seguito riportato:

- a. persone di età più elevata;
- b. donne.

Sulla base della scelta vincolante della ASSR espressa dai candidati in fase di presentazione della



REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

candidatura, la graduatoria sarà formulata attraverso il Sistema Informativo del Lavoro della Sardegna (SIL), ripartendo in sotto-elenchi i candidati in possesso dei requisiti generali e specifici di cui all'articolo 3 tra le diverse ASSR.

Al fine di consentire il maggior numero di inserimenti lavorativi, è sancito il principio della rotazione tra i lavoratori da assumere nell'ambito della misura in argomento. In base a tale principio, nell'ordine della posizione occupata in graduatoria, avranno comunque la precedenza i lavoratori che, negli ultimi 12 mesi, non abbiano lavorato ai summenzionati cantieri sanitari per una durata complessiva di almeno 3 mesi.

#### **5. Riserva di posti in favore degli idonei in graduatorie ARES vigenti relative a concorsi pubblici per le medesime qualifiche.**

È prevista una riserva pari al 60% dei posti messi a bando in favore di coloro che risultino idonei nelle graduatorie attualmente vigenti per operatori socio-sanitari (OSS), di cui al Pubblico concorso, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 57 posti di Operatore socio sanitario – Area degli Operatori indetto con determinazione dirigenziale ARES n. 3037 del 11/10/2022, parzialmente rettificata con provvedimento n. 3283 del 03/11/2022, per le medesime qualifiche richieste dagli Avvisi pubblici di selezione pubblicati da ASPAL, vigenti al momento della pubblicazione dei medesimi.

Si prevede che, per i candidati che risultino titolari del predetto diritto alla riserva, l'ordine di convocazione per lo svolgimento delle prove di idoneità, nonché ai fini dell'assunzione, sarà determinato esclusivamente in base al punteggio ottenuto all'esito del concorso sopra identificato, secondo un ordine decrescente tra tutti i candidati idonei del medesimo concorso.

I titolari della riserva saranno graficamente individuati, all'interno della graduatoria elaborata da ASPAL, con l'apposizione di un asterisco (\*), nonché con l'indicazione dell'esatta posizione derivante dal punteggio ottenuto all'esito del concorso sopra identificato.

Una volta coperta la percentuale dei posti riservati, si procederà alla convocazione dei candidati secondo lo stretto ordine della graduatoria elaborata secondo i criteri di cui all'articolo 4 che precede, fino a copertura del totale dei posti disponibili.

#### **6. Graduatoria.**

Entro 10 giorni dalla data fissata quale termine finale per la presentazione delle candidature, il Centro per l'impiego individuato redige la graduatoria tra coloro i quali hanno presentato domanda di partecipazione, in possesso dei requisiti generali e specifici previsti dagli avvisi pubblici di selezione, applicando i criteri di cui ai precedenti articoli da 3 a 5.

I termini di cui sopra sono da intendersi come meramente ordinatori, potendo essere influenzati dal numero di candidature pervenute e dai conseguenti adempimenti istruttori.



REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Prima che si provveda all'approvazione delle graduatorie definitive, al fine di consentire agli interessati di presentare eventuali istanze di revisione, segnalare eventuali errori o osservazioni, il CPI provvede a pubblicare per 5 giorni, in forma pseudonimizzata, l'esito provvisorio delle elaborazioni istruttorie effettuate (elenco dei punteggi provvisori assegnati agli ammessi ed elenco provvisorio dei non ammessi).

Decorso il termine di cui al punto precedente, la graduatoria approvata viene successivamente pubblicata, in forma pseudonimizzata, con le modalità previste negli Avvisi pubblici di selezione ed è trasmessa dal CPI all'ARES per gli adempimenti di competenza.

La graduatoria avrà validità annuale e potrà essere utilizzata, durante il suo periodo di validità, per la copertura di ulteriori posti che si dovessero rendere disponibili, relativi alla stessa qualifica e profilo professionale, nel rispetto del CCNL di categoria, delle mansioni e dell'orario di lavoro previsti dall'Avviso pubblico di selezione, previo accertamento della sussistenza in capo agli interessati dei requisiti di partecipazione.

#### **7. Convocazione alle prove di idoneità professionale e attitudinale.**

Entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria sul portale istituzionale dell'ASPAL, le ASSR convocano, in numero pari ai posti messi a bando, i candidati aventi diritto, secondo l'ordine della medesima graduatoria come sopra specificato, per sottoporli a prova d'idoneità.

I lavoratori che senza giustificato motivo non si presentano alle prove di idoneità sono cancellati dalla graduatoria di ASPAL.

I lavoratori che per giustificato motivo non si presentano alle prove di idoneità saranno convocati in altra data, per una sola volta e senza alcuna possibilità di ulteriori rinvii.

#### **8. Accertamento dell'idoneità professionale e attitudinale.**

L'accertamento dell'idoneità professionale avrà luogo attraverso lo svolgimento di una prova pratica attitudinale ovvero di sperimentazioni lavorative, i cui contenuti dovranno essere determinati dalla commissione esaminatrice all'uopo nominata, in coerenza con le mansioni proprie della qualifica, della categoria di inquadramento e del profilo professionale oggetto dell'assunzione.

La prova dovrà tendere ad accertare esclusivamente l'idoneità del candidato a svolgere le relative mansioni e non comporterà alcuna valutazione comparativa di merito.

Le prove di idoneità, a pena di nullità, sono pubbliche.



REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

## **9. Adempimenti.**

L'ARES dovrà comunicare all'ASPAL, entro 7 giorni dalla conclusione delle prove di idoneità, i nominativi dei candidati che non abbiano risposto alla convocazione, specificando la sussistenza di motivi giustificativi, ad esempio gli eventuali motivi di salute comprovati da idonea certificazione medica.

Costituisce giustificato motivo, altresì, il mancato rispetto, da parte dell'Ente assumente, dei termini di comunicazione ed effettuazione delle prove di idoneità, nonché la tardiva effettuazione delle medesime. L'assenza alle prove di idoneità senza giustificato motivo comporterà la cancellazione dalla graduatoria di ASPAL, secondo quanto stabilito all'articolo 7.

L'ARES comunica ad ASPAL, entro 5 giorni dalla sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro, i nominativi dei candidati che siano stati assunti, nonché di coloro che abbiano rinunciato all'opportunità di lavoro senza giustificato motivo, ai fini della loro cancellazione dalla graduatoria approvata da ASPAL.

La valutazione della fondatezza dei motivi giustificativi rientra in ogni caso nell'esclusiva responsabilità dell'Ente richiedente.

## **10. Contratto di lavoro applicabile.**

Nell'ambito della sperimentazione dei cantieri occupazionali in materia di sanità, alle assunzioni previste dovrà essere applicato il CCNL Sanità Pubblica.

## **11. Disposizioni transitorie e finali.**

Le disposizioni di cui alla presente deliberazione devono considerarsi prevalenti rispetto ad ogni altra disposizione regolamentare contrastante.



REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Allegato A alla Delib.G.R. n. 38/9 del 2.10.2024

### Ripartizione risorse – annualità 2024

| Descrizione   | Importo (€)         | Percentuale |
|---|---------------------|-------------|
| Finanziamento complessivo 2024  | <b>9.000.000,00</b> | 100%        |
| Ripartizione 25% del finanziamento progetti a integrazione socio-sanitaria  | <b>2.250.000,00</b> | 25%         |
| Ripartizione 75% del finanziamento progetti di supporto ai servizi di assistenza e cura all'interno dei presidi ospedalieri | <b>6.750.000,00</b> | 75%         |

| ASL/Azienda ospedaliera    | Posti letto attivi (n.) | Percentuale posti letto sul totale (%) | Ripartizione 75% del finanziamento progetti di supporto ai servizi di assistenza e cura all'interno dei presidi ospedalieri (€) | Popolazione ASL  | Percentuale popolazione ASL su popolazione Regione (%) | Ripartizione 25% del finanziamento progetti a integrazione socio-sanitaria (€) | Totale complessivo finanziamento 2024 per ASL (€) |
|----------------------------|-------------------------|--|---|------------------|--|--|---|
| ASL n. 1 Sassari           | 186                     | 4,52                                   | <b>305.251,64</b>   | 318.295          | 20,15  | <b>453.330,17</b>  | <b>758.581,81</b>                                 |
| ASL n. 2 Gallura           | 332                     | 8,07                                   | <b>544.857,77</b>   | 158.169          | 10,01  | <b>225.271,46</b>  | <b>770.129,23</b>                                 |
| ASL n. 3 Nuoro             | 444                     | 10,80                                  | <b>728.665,21</b>   | 144.980          | 9,18   | <b>206.487,09</b>  | <b>935.152,30</b>                                 |
| ASL n. 4 Ogliastra         | 102                     | 2,48                                   | <b>167.396,06</b>   | 54.359           | 3,44   | <b>77.420,55</b>   | <b>244.816,61</b>                                 |
| ASL n. 5 Oristano          | 267                     | 6,49                                   | <b>438.183,81</b>   | 151.089          | 9,56   | <b>215.187,80</b>  | <b>653.371,61</b>                                 |
| ASL n. 6 Medio Campidano   | 170                     | 4,13                                   | <b>278.993,44</b>   | 92.163           | 5,83   | <b>131.262,72</b>  | <b>410.256,16</b>                                 |
| ASL n. 7 Sulcis Iglesiente | 183                     | 4,45                                   | <b>300.328,23</b>   | 117.702          | 7,45   | <b>167.636,52</b>  | <b>467.964,75</b>                                 |
| ASL n. 8 Cagliari          | 476                     | 11,57                                  | <b>781.181,62</b>   | 543.027          | 34,37  | <b>773.403,67</b>  | <b>1.554.585,29</b>                               |
| ARNAS BROTZU               | 705                     | 17,14                                  | <b>1.157.002,19</b>   |                  |  |  | <b>1.157.002,19</b>                               |
| AOU Sassari                | 787                     | 19,13                                  | <b>1.291.575,49</b>   |                  |  |  | <b>1.291.575,49</b>                               |
| AOU Cagliari               | 461                     | 11,21                                  | <b>756.564,55</b>   |                  |  |  | <b>756.564,55</b>                                 |
| <b>Totali</b>              | <b>4113</b>             | <b>100</b>                             | <b>6.750.000,00</b>   | <b>1.579.784</b> | <b>100</b>   | <b>2.250.000,00</b>  | <b>9.000.000,00</b>                               |