



Protocollo di Intesa
tra

Società Italiana di Medicina del Lavoro

Farmindustria

Assogenerici

PREMESSO che l'Assemblea Generale delle Nazioni Unite con la risoluzione del 25 settembre 2015, nel definire i 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile e i 169 targets ad essi correlati, ha chiesto agli Stati Membri di creare partnership e collaborazioni con tutti i soggetti che possono sostenere l'Agenda Universale dello Sviluppo Sostenibile per favorire il miglioramento globale della salute e del benessere di "tutti e di tutte le età";

PREMESSO che il Piano Nazionale della Prevenzione 2014-2018, di cui all'intesa della Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato le regioni e le province autonome sancita nella seduta del 13 novembre 2014, (Rep. Atti n. 156/CSR), come prorogata dall' intesa 21 dicembre 2017, (Rep. Atti n. 247/CSR), prevede di "ridurre le esposizioni ambientali potenzialmente dannose per la salute" attraverso la adozione "di una strategia nazionale per il coordinamento e l'integrazione delle politiche e delle azioni nazionali e regionali in campo ambientale e sanitario" anche attraverso il coinvolgimento di competenze scientifiche nella generazione e nella realizzazione di progetti di prevenzione e promozione attiva della salute;

CONSIDERATO che il Ministero della Salute e la Società Italiana di Medicina del Lavoro hanno sottoscritto in data 14 febbraio 2018 un Protocollo d'Intesa per individuare strategie atte al miglioramento dello stato di salute dei lavoratori e la necessità di un continuo monitoraggio della salute dei lavoratori stessi, nell'ambito delle attività di sorveglianza sanitaria, ai sensi di quanto previsto dal decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81. Procedendo, in tal senso, anche attraverso avanzati rapporti, a livello centrale e periferico, con altri enti ed organismi aderenti a tali iniziative.

CONSIDERATA l'importanza di stabilire strategie atte al miglioramento dello stato di salute dei lavoratori e la necessità di un continuo monitoraggio della salute dei lavoratori stessi;

CONSIDERATO che il Medico del Lavoro si trova in una posizione privilegiata per contribuire a promuovere la salute delle persone e che le persone in età lavorativa sottoposte a sorveglianza sanitaria da parte del Medico del Lavoro, ai sensi di quanto previsto dal decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, e successive modificazioni, in un anno sono circa 12 milioni.

PRESO ATTO che la Società Italiana di Medicina del Lavoro, nel seguito indicata come SIML, con sede legale in via Palagi 9, 40138 Bologna (BO) P.IVA: 03015140548 c.f: 80023950928 ha lo scopo di promuovere e tutelare la Medicina del Lavoro in Italia a livello



scientifico, culturale, tecnico, professionale, legislativo e che, ai sensi dello Statuto, l'attività della SIML si svolge con le seguenti finalità:

a) contribuire al progresso, allo sviluppo e alla diffusione dei principi e dei fondamenti scientifici della Medicina del Lavoro e dell'igiene Industriale, nonché delle applicazioni pratiche che da essi conseguono;

b) sollecitare, promuovere, ispirare e favorire l'emanazione e l'attuazione di misure (normative, legislative, tecniche, assistenziali, sociali, contrattuali) indirizzate a prevenire gli infortuni e le malattie da lavoro e ad adattare le condizioni e l'organizzazione del lavoro al lavoratore, al fine di mantenere e promuovere il più alto grado di benessere fisico, mentale e sociale dei lavoratori in tutti gli ambienti e le forme di organizzazione del lavoro;

PRESO ATTO che Farindustria, Associazione delle imprese del farmaco, con sede e domicilio fiscale in Roma, Largo del Nazareno 3/8, c.f.: 80400040582 rappresentata pro tempore dal Presidente Dott. Massimo Scaccabarozzi e Assogenerici, Associazione Nazionale Industrie Farmaci Generici e Biosimilari, con sede e domicilio fiscale in Roma, Passeggiata di Ripetta 22, c.f. 96124060581 rappresentata pro tempore dal Presidente Dott. Enrique Häusermann;

a) riconoscono il valore della persona e della solidarietà nei confronti della società civile, della comunità scientifica, del mondo del lavoro e di quello della salute nel suo complesso;

b) considerano l'evoluzione del sapere scientifico come risorsa fondamentale per tutti gli operatori impegnati nel mondo dell'industria e della salute con la finalità di concorrere a migliorare l'assistenza dei malati nell'ambito della prevenzione, cura e riabilitazione.

c) considerano le risorse umane come primo fattore di competitività e promuovono politiche di welfare tra le più moderne ed efficaci, dedicando grande attenzione al benessere e allo stato di salute dei propri dipendenti e dei familiari, alla conciliazione vita-lavoro, all'assistenza ai familiari anziani o non autosufficienti;

d) condividono gli ambiti di intervento e le iniziative di cui al Protocollo di Intesa tra Ministero della Salute e la Società Italiana di Medicina del Lavoro del 14 febbraio 2018,

TUTTO CIÒ PREMESSO E CONSIDERATO

La SIML, Farindustria e Assogenerici, nel seguito identificate come "le Parti", nel rispetto delle reciproche competenze, manifestano l'interesse a programmare, promuovere e intraprendere attività comuni ed a collaborare per l'attuazione di finalità condivise nell'ambito, circoscritto, dei temi di Diversità e Inclusione (*Diversity & Inclusion*), come politica di Welfare, funzionali a fornire conoscenze in merito alla riduzione delle disuguaglianze di salute che solitamente nascono anche solo riguardo ad una carente o distorta conoscenza delle modalità di prevenzione e di cura della salute. Un approccio, specie rivolto ai *Caregiver* (solitamente di genere femminile) che in un contesto aziendale, sia per necessità personali e sia per necessità di assistenza nei confronti di terzi, attraverso azioni informative/formative fornite dai medici del lavoro potrebbero colmare il gap di conoscenza sulle attività di prevenzione e di

cura.



LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE

Art. 1

(Oggetto e tipologia di intervento)

1. La SIML offre alle aziende associate a Farmindustria e Assogenerici, senza oneri economici, la propria collaborazione al fine di contribuire, promuovere e migliorare lo stato di salute dei cittadini che lavorano, attraverso interventi di Diversità e Inclusione (*Diversity & Inclusion*), come politica di Welfare, per fornire conoscenze in merito alla riduzione delle disuguaglianze di salute.
2. Farmindustria e Assogenerici supportano la SIML attraverso la divulgazione del presente accordo tra le aziende farmaceutiche associate, collaborano alla realizzazione di iniziative informative, formative o altro, garantendo il supporto per la raccolta dei dati finalizzati al monitoraggio dell'efficacia dell'azione informativa verso i lavoratori.
3. La collaborazione, anche oltre agli adempimenti previsti della sorveglianza sanitaria effettuata dai Medici del Lavoro, si realizza attraverso azioni, successivamente condivise, secondo le direttrici di seguito indicate:
 - a) informazione, formazione, prevenzione, gestione e valutazione di malattie croniche non trasmissibili;
 - b) promozione e supporto attivo per l'adesione alle attività di screening;
 - c) promozione, supporto attivo e valutazione di corretti stili di vita;
 - d) informazione e formazione sul corretto utilizzo dei farmaci;
 - e) informazione, formazione, prevenzione, gestione e valutazione relativamente al fenomeno dell'antibiotico resistenza;
 - f) informazione, formazione, gestione, valutazione e implementazione delle attività di prevenzione.

Art 2

(Attività di divulgazione)

1. La SIML, Farmindustria e Assogenerici si impegnano a dare adeguata diffusione al presente Protocollo e alle iniziative che ne derivano.



Art.3

(Tutela dei dati personali)

1. Tutti i dati e le informazioni di carattere personale, amministrativo, scientifico, formativo e divulgativo, di cui le Parti entrano in possesso nello svolgimento delle attività, sono riservati e verranno trattati per le finalità strettamente necessarie all'esecuzione dell'accordo e nel rispetto della normativa vigente in materia di tutela dei dati personali e sensibili di cui al decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e successive modificazioni.
2. Le Parti possono fare uso dei dati di cui al comma 1 nei limiti previsti dal decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e successive modificazioni, per scopi espressamente contemplati e rientranti nell'oggetto del Protocollo.

Art.4

(Durata)

1. Il Protocollo ha validità per un anno dalla data di sottoscrizione, con rinnovo automatico per periodi di pari durata, salvo disdetta di una o più Parti da presentarsi alle altre almeno sessanta giorni prima della scadenza.
2. Il Protocollo può essere risolto anticipatamente da una delle Parti, per sopraggiunte esigenze istituzionali, previo preavviso di almeno tre mesi dalla scadenza del periodo in corso, ovvero un diverso preavviso qualora ciò sia reso necessario per sopraggiunte disposizioni normative.

Art. 5

(Codici Etici)

La SIML, Farminindustria e Assogenerici si impegnano a rispettare le disposizioni contenute nei rispettivi Codici Etici (che si allegano al presente protocollo), adottati ai sensi del decreto legislativo 231 del 2011. Il mancato rispetto delle disposizioni e degli obblighi ivi previsti costituisce clausola risolutiva espressa ai sensi dell'articolo 1456 del Codice Civile.

Art. 6

(Foro Competente)

1. Le eventuali controversie insorte tra le Parti sono risolte di comune accordo. In caso di mancato accordo il Foro competente è quello di Roma.



Roma, 7 Marzo 2019

Per la Società Italiana di Medicina del Lavoro
Il Presidente
Professoressa Giovanni Spatari

Per Farmindustria
Il Presidente
Dottor Massimo Scaccabarozzi

Per Assogenerici
Il Presidente
Dottor Enrique Häusermann